



Nous recrutons notre futur(e) DIRECTEUR / DIRECTRICE (H/F)

Rejoignez une équipe passionnée et une filière dynamique !

L'Association de Promotion du Poisson des Etangs de la Dombes (APPED) regroupe les différents acteurs de la filière, afin de les fédérer et d'accompagner des projets utiles au développement de la pisciculture en Dombes. À la suite du départ de l'actuelle Directrice de notre association, **nous recrutons notre futur(e) Directeur/Directrice**.

Rejoignez-nous pour accompagner la filière piscicole de la Dombes dans ses projets de développement !

L'APPED

Depuis 21 ans, l'APPED assure la promotion des poissons des étangs de la Dombes, fédère les différents acteurs de la filière pour les accompagner dans tout projet pouvant être utile au développement de la pisciculture en Dombes, apporte des conseils et un suivi technique auprès des exploitants et assure la mise en œuvre du Livre Blanc de la filière piscicole Dombiste avec le Département de l'Ain.

Notre association loi 1901 compte 165 adhérents : pisciculteurs, collecteurs, transformateurs, restaurateurs, organismes professionnels agricoles, établissements d'enseignement supérieur etc. L'association compte actuellement 4 salariés. Le siège est situé à Chalamont, au sein de la Maison de la Pisciculture, fondée en septembre 2020 et regroupant l'ADAPRA (Association pour le Développement de l'Aquaculture et de la Pêche en Auvergne-Rhône-Alpes) et le Syndicat des étangs de la Dombes.

LE POSTE

Le poste de directeur/directrice est à pourvoir **dès que possible** pour assurer un tuilage avec la directrice dont le départ est prévu le 28 juin. Le poste est placé sous l'autorité directe du bureau et du Président de l'APPED. Le directeur/directrice collabore avec une assistante de direction à mi-temps.

LES

MISSIONS PRINCIPALES

Les principales missions seront :

- **Assurer la gestion et le suivi administratif et financier** de l'APPED avec un reporting aux membres du Bureau de l'APPED : élaboration et suivi budgétaire, analyse financière et suivi de la trésorerie, contrôle de la comptabilité, suivi des adhésions, organisation des instances de gouvernance (bureau, conseil d'administration, assemblée générale...), rédaction et suivi du rapport d'activité
- **Management et gestion des ressources humaines** : animation et accompagnement de l'équipe de salariés (recrutement, intégration, suivi, accompagnement, cadrage, développement des compétences) et des bénévoles ; gestion des temps de travail
- **Piloter et développer les activités** de l'APPED dans le respect des décisions du Conseil d'Administration et du Bureau de l'APPED : structuration et mise en place des activités et actions pertinentes, coordination et supervision des projets, valorisation des compétences et connaissances issues des activités de l'APPED, expertise sur les stratégies de développement de la filière piscicole
- **Assurer un lien entre les instances de gouvernance de l'APPED, les salariés, les bénévoles et les adhérents** en fluidifiant l'échange et le partage d'information
- **Représenter l'APPED** vis-à-vis des partenaires institutionnels, techniques, économiques et les réseaux auxquels l'association participe
- **Coordonner l'ensemble des actions du Livre Blanc de la filière dombiste** afin d'en garantir l'avancée en lien rapproché avec les services du Département de l'Ain, dont le conventionnement avec les adhérents. Le montage et le suivi des dossiers de subventions sont réalisés par le conseiller piscicole



- **Assurer l'animation de la Marque Poissons de Dombes®** en maintenant un niveau d'exigence du cahier des charges adapté au marché et en réalisant les audits de conformité conjointement avec le conseiller piscicole
- **Définir un plan de communication annuel et le mettre en œuvre** (actions de promotion) en s'appuyant sur les partenaires (offices de tourisme etc.) : présence lors de salons, événements professionnels, organisation d'événements, animation des réseaux sociaux, du site Internet, rédaction d'une newsletter mensuelle, communiqués de presse et dossiers de presse

LE PROFIL & LES COMPETENCES

De formation supérieure de type ingénieur agronome, agro-alimentaire ou équivalent BAC +4/5, vous disposez d'une première expérience professionnelle réussie qui vous a permis de développer les compétences suivantes :

- Compétence dans l'organisation et le développement de filières agricoles ou agro-alimentaires
- Connaissance en marketing et développement des produits agro-alimentaires
- Expérience en animation et gestion de projet
- Compétences managériales, capacité à animer la réflexion collective et capacité à arbitrer
- Solides compétences de pilotage de structure (stratégiques - managériales - RH - financières - partenariales)
- Esprit pragmatique, orienté solutions et gestion des priorités
- Sens de la relation partenaire et adhérent avec des capacités à développer des partenariats, à négocier, à impulser une dynamique de travail en réseau
- Aptitude au travail en équipe et à l'animation, sens du contact
- Autonomie nécessaire et rigueur dans l'organisation du travail
- Maîtrise des outils informatiques (pack office), des notions en logiciels de création graphique seraient un plus
- Esprit d'analyse et de synthèse, bonnes capacités rédactionnelles
- Permis B et véhicule personnel obligatoires

Une première expérience ou une connaissance de la pisciculture d'étang est un plus mais n'est pas une condition obligatoire.

LES CONDITIONS D'EMPLOI

CDI à temps plein
Lieu de travail : Chalamont (01320)
Déplacements fréquents en Dombes, déplacements régional et national occasionnels
Voiture de service pour les déplacements et les animations
Statut Cadre au forfait jour base 218 jours
Salaire selon expérience

LES CONTACTS

Dossier de candidature (lettre de motivation & curriculum vitae) à adresser **avant le 30 avril 2025** à :
Pierre LA ROCCA, Président de l'APPED
2 Grande Rue – 01 320 CHALAMONT
06.85.16.39.96. / Courriel : contactapped@gmail.com